

CEO致辞

伦理宪章简介

伦理宪章的定义
伦理宪章的必要性
伦理宪章的适用
对非伦理行为的举报
管理层的遵守事项

诚实正直的企业

1 工作伦理

- 1.1 利害冲突
- 1.2 禁止内部交易
- 1.3 反贿赂及反腐败
- 1.4 政治活动
- 1.5 社交媒体的利用
- 1.6 诚实合法的业务执行

2 资产及信息的保护

- 2.1 资产保护
- 2.2 信息保护
- 2.3 个人信息保护

3 公司资料和记录

- 3.1 正确记录和保管资料及遵守会计准则
- 3.2 遵守公示原则
- 3.3 文件的保管

明智开放的企业

4 国内及国际交易

- 4.1 公平交易
- 4.2 供应链政策
- 4.3 遵守国际贸易规制
- 4.4 反洗钱及预防逃税

5 销售及营销

- 5.1 负责任的销售及营销
- 5.2 透明性
- 5.3 遵纪遵规

6 研究伦理

- 6.1 负责任的研究与研发
- 6.2 研究的完整性
- 6.3 动物保护

携手共进的企业

7 对社会的承诺

- 7.1 环境保护
- 7.2 社会贡献
- 7.3 重视客户
- 7.4 尊重股东

8 对人权经营的承诺

- 8.1 遵守人权保护政策
- 8.2 禁止职场霸凌及性骚扰
- 8.3 禁止歧视并尊重多样性
- 8.4 营造安全的工作环境
- 8.5 保障劳动基本权

CEO致辞

各位职工，

随着KT&G集团不断在全球壮大业务，我们有必要制定并遵守能够体现我们经营理念的共同原则和标准，那就是“诚实正直的企业、明智开放的企业、携手共进的企业”。

我们将通过一系列的改革与创新，与客户、职工、股东、商业伙伴等利害关系人共同创造和实现更加美好的未来。与此同时，我们将努力实践透明经营和伦理经营，为所在地区和国家尽到企业的社会责任，担起作为一家全球性跨国企业创造可持续发展之未来的职责。

为了明确用于实现上述目标和价值所须的共同原则和标准，我们这次全面修改和扩编了《KT&G集团伦理宪章》。当我们在处理业务的过程中面临抉择时，可以对照本伦理宪章去判断我们的行为是否有助于提升我们自己对公司的认同与自豪。

愿我们所有人遵守本伦理宪章，让KT&G集团成为受到全世界客户信赖和尊敬的优秀跨国企业。

KT&G 代表理事 社长

Baek Bok-in

2022年 6月



伦理宪章简介

伦理宪章的定义

本伦理宪章是为了践行“诚实正直的企业、明智开放的企业、携手共进的企业”之KT&G经营理念而制定的行动规范。

伦理宪章的必要性

为公司做出业务决策、处理与客户、股东、竞争公司、商业伙伴等利害关系人的关系，以及在所在地区和国家的行为提供是否合乎伦理和法律的参考标准，特此制定本伦理宪章。

我们所有人理解和遵守本伦理宪章，追求正道经营，切实履行社会责任，让追求变化与革新的KT&G实现可持续发展，从法律和社会的风险中保护我们自己和公司。

伦理宪章的适用

本伦理宪章共同适用于在KT&G及KT&G的国内外子公司(以下简称“KT&G”或“公司”)工作的所有职工。并且，KT&G还鼓励合作公司、商业伙伴等利害关系人适用并遵守本伦理宪章。

当本伦理宪章中所规定的标准与特定国家或管辖地区的当地法律或惯

例发生冲突时，若当地法律或惯例比本伦理宪章所规定的标准更严格，则应优先适用当地法律和惯例。但是，如果本伦理宪章的规定比当地法律或惯例更严格，则本伦理宪章仅限于在符合相应法律或惯例的范围内适用。

本伦理宪章并未对执行业务时可能发生的所有情形予以规定。因此，KT&G可以另行制定和运营与本伦理宪章相关的公司规章、指导方针及政策。并且，遇到本伦理宪章、相关公司规章中未规定的问题或伦理性冲突时，应与所属部门负责人或所属公司的伦理经营主管部门商议，并努力做出正确的伦理判断。

根据相关公司规定，不遵守本伦理宪章的职工可能会受到相应的处罚。

对非伦理行为的举报

在违反本伦理宪章或发现非伦理性、非法行为或怀疑发生类似情形时，请立即通过所属公司的非伦理行为举报途径或KT&G的非伦理行为举报途径(www.ktng.com → Unethical Practice Reporting)进行举报。

只要大家勇于举报非伦理行为，KT&G都会予以倾听并积极提供帮助。

KT&G将公正客观地调查举报内容，且在整个调查过程中会对举报者的身份信息予以保密。

KT&G不容忍对举报者采取任何报复性措施或给予不利待遇，并将这种报复性措施本身视为对本伦理宪章的违反行为。KT&G再次强调，公司会对上述报复性措施或不利待遇坚决采取“零容忍”的态度。

管理层的遵守事项

包括KT&G高管在内的所有管理层会给职工工作环境和公司文化带来相当大的影响。因此，管理层不能只强调职工遵守本伦理宪章，首先自己要努力了解和遵守本伦理宪章的内容，发挥模范带头作用。

管理层应将本伦理宪章坚持和平等适用于所有职工，鼓励职工对本伦理宪章自由提出意见，并营造发现违法行为或潜在违反行为时可及时举报的氛围及环境。

接到与非伦理行为相关举报时，管理层应将此报告给所属公司伦理经营主管部门，时刻关注针对举报人的报复行为的发生可能性，努力采取保护举报人的各项措施。

管理层一定要谨记，举报非伦理行为是在尽作为KT&G成员的义务，一定要彻底消除针对举报人的报复隐患。

诚实正直的企业

1 工作伦理

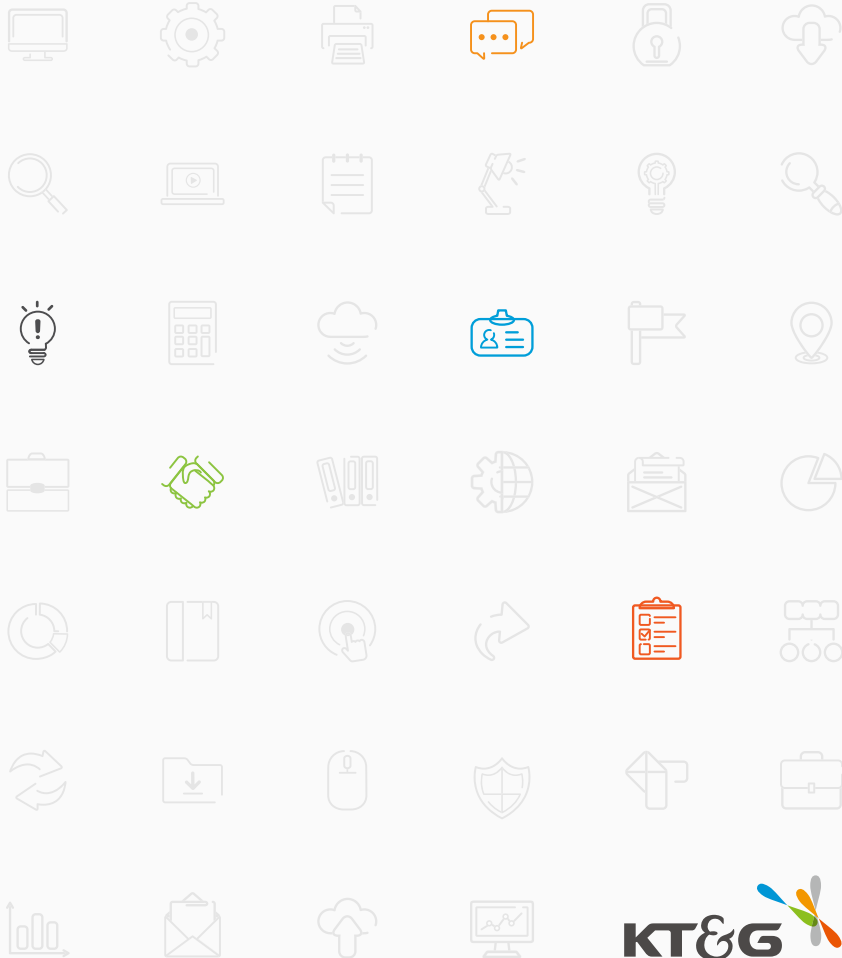
- 1.1 利害冲突
- 1.2 禁止内部交易
- 1.3 反贿赂及反腐败
- 1.4 政治活动
- 1.5 社交媒体的利用
- 1.6 诚实合法的业务执行

2 资产及信息的保护

- 2.1 资产保护
- 2.2 信息保护
- 2.3 个人信息保护

3 公司资料和记录

- 3.1 正确记录和保管资料及遵守会计准则
- 3.2 遵守公示原则
- 3.3 文件的保管



1 工作伦理

1.1 利益冲突

KT&G时刻关注职工个人利益与公司利益之间发生或可能发生的所有利害冲突。当发生利害冲突时，KT&G职工应做出对公司最佳的选择。

1.1.1 公开利害冲突可能性

KT&G职工当发现导致或可能导致发生利害冲突时，应立即汇报给所属部门负责人，或通知伦理经营主管部门。

当职工告知可能产生利害冲突时，所属部门负责人或伦理经营主管部门应充分审核发生利害冲突的可能性，若认定其可能性较高，应采取或要求采取必要的措施，例如，变更相关职工的职务和职责等。

利害冲突的产生，不仅有可能出现在包括家人、亲属、熟人之间的关系上，还可能出现在该职工曾任职的公司关系等各类领域，因此须时刻予以注意。

Example

· 发生利害冲突可能性较高的情形：

- 聘用职工家人、亲属、熟人时；
- 让职工的家人、亲属、熟人参与KT&G事业时；
- 让职工的家人、亲属、熟人就职的或与其有重大经济利害关系的公司或团体参与KT&G事业时；
- 让职工曾就职的公司或团体及其代理人参与KT&G事业时。

1.1.2 回避经济利害关系

KT&G职工应避免与竞争公司、商业伙伴、客户或其他职工发生任何经济利害关系。

Example

· 可能发生经济利害关系的情形:

- 在从事与KT&G的竞争公司、商业伙伴或客户的交易业务的同时，与该竞争公司、商业伙伴或客户产生重大经济利害关系;
- 与竞争公司、商业伙伴或客户一起投资同一个企业或设立合资公司;
- 向竞争公司、商业伙伴、客户或同事借款或提供贷款;
- 其他违背KT&G利益的经济活动。

1.1.3 职务以外的活动

KT&G职工有义务认真履行在KT&G承担的职务。因此，KT&G职工不得以营利为目的从事职务以外的其他业务。

1.2 禁止内部交易

KT&G全面保护KT&G、商业伙伴、客户的未公开内部信息。KT&G职工不得利用内部信息交易KT&G或商业伙伴的股票、可转换公司债券等。并且，不得以上述行为为目的向他人提供内部信息。

※“内部信息”一般是指可以作为投资决策依据的未公开信息，包

括与经营业绩、自有股份的取得、增资等财务结构变化、大规模投资、并购、新产品开发或上市、与新商业伙伴签订合同等相关的信息。

Example

· 可被视为内部交易的行为:

- 向不参与相关事业的高管及职工公开内部信息;
- 向客户、商业伙伴、家人或熟人等第三方公开内部信息;
- 在知悉内部信息的情况下，利用该等信息进行股票交易;
- 在知悉内部信息的情况下，劝诱第三者进行股票交易。

1.3 反贿赂及反腐败

KT&G严格禁止贿赂及腐败行为，并遵守各国的相关法律。

1.3.1 反贿赂及反行贿

KT&G职工不得直接或通过第三方向政府机关的公务员、公共企业、公共机关、国际机构职工、其他与公司事业相关的民间部门的个人或团体提供贿赂或不正当财物，且不得承诺或提议此类行为。并且，不得从利害关系人处收取贿赂或要求不正当财物。

1.3.2 禁止不正当请托

KT&G职工不得以谋求事业上的利益或待遇为目的直接或通过第三方请托办理不正当业务。并且，不得接受利害关系人的请托要求。

1.3.3 礼物及招待

提供或收受超过业内通常水平的礼物或招待，有可能对公正的业务执行造成影响的，可将其认定为受贿或行贿行为。对于为维护良好的业务关系提供的礼物和招待，各国不同的法律、文化和惯例，但在任何情况下都应在合法、合理的范围内进行。

Example

· 可被认定为贿赂行为的提供礼品和招待的示例：

- 所谓贿赂，包括但不限于提供现金、公司产品、酒类商品、打高尔夫球等招待宴请，也包括过提供交通、住宿上的便利等一切财产性利益；
- 为了迅速完成通常程序或劳务而向公职人员支付的冠以各类名义的费用（例如，加急费）或作为礼物提供的业务促进费等，在大部分国家均被视为贿赂品。

1.4 政治活动

KT&G尊重职工表明政治意见，保障其参与投票等政治活动的参与权。但是，在参与政治活动时，应注意以下事项：

- 在参与政治活动时，要明确表示本人并不代表KT&G，且谨代表个人意见而非公司意见；
- 不应代替KT&G捐赠政治赞助金；
- 不应把公司作为开展政治活动的场所；
- 不能因参与政治活动而怠于履行本人的义务或责任，或相应活动不得与本人在公司内承担的责任产生利益冲突；
- 未经公司的事先批准，KT&G职工在工作时间内不得开展政治活动。

1.5 利用社交媒体

KT&G尊重职工的言论自由。但由于社交媒体上私人领域与业务领域的界限较为模糊，信息传播性很强，所以为避免因使用社交媒体而对个人或公司造成负面影响，KT&G职工尤其应注意以下事项：

- 在表明可能引发社会争议的意见时, 要明确表示本人并不代表KT&G, 且谨代表个人意见而非公司意见;
- 不得对外泄露业务相关信息;
- 上传他人图片或视频时, 需征得当事人同意;
- 不得非法上传损害他人名誉或侵犯他人著作权的内容;
- 节制适用社交媒体, 避免因过度使用而降低职场上的业务效率。

1.6 诚实合法的业务执行

KT&G职工在执行业务时, 应根据相关法律和KT&G的公司规章公开透明地执行业务。并且, 不得开展任何可能对KT&G产生负面影响的活动。当KT&G职工发现违法行为或违规行为, 又或者接到实施该等行为的指示时, 应立即告知所属部门负责人或伦理经营主管部门。

2 资产及信息保护

2.1 资产保护

KT&G的所有资产不仅是公司和股东的资产，也是公司能够可持续发展的必要因素，一定要有效使用，避免被挪用、盗用或以其他任何形式误用、滥用。

KT&G职工不得为自己或他人的私人利益使用KT&G的资产，且应在执行业务所需的合理范围内使用和管理公司的资产。

Example

· 为保护公司资产，禁止以下行为：

- 禁止损坏、贪污、盗窃、擅自使用、出租、出售公司资产；
- 禁止报销违反经费处理标准或含有虚假信息的开支申请或使用公司名义的信用卡；
- 禁止将电话、网络、PC、服务器、业务系统等公司信息资产或设备用于私人目的。

2.2 信息保护

KT&G严格管理和保护公司的所有信息，不会以不正当方式获取或使用包括竞争公司在内的第三方的商业秘密及知识产权。

2.2.1 保护商业秘密及知识产权

KT&G职工应根据相关法律及公司规定保护具有财产价值的所有公司信息。

受保护的公司信息包括但不限于财务信息、研发、专利权、商标权、实用新型权、设计权、著作权等知识产权、产品信息、项目战略及计划、价格政策等营销战略、并购信息，以及其他事务信息。

2.2.2 保护第三方的商业秘密及知识产权

KT&G职工遵守知识产权相关法律，且仅在拥有正当权限的情况下使用第三方的知识产权。

并且，KT&G职工不会利用窃听、黑客入侵、提供金钱等非伦理

手段获取包括竞争公司在内的第三方的商业秘密。根据合同取得第三方的商业秘密时，应确认提供者是否正当拥有相应权限；若已签订保密协议，则按照协议使用被提供信息。

Example

· 保护商业秘密及知识产权的示例：

- 禁止公开新产品规格等未经批准的公司信息；
- 禁止未经批准搬入、搬出办公自动化设备以及安装软件；
- 禁止在公共场所利用保密信息开展业务或随意搁置包含保密信息的业务资料；
- 禁止泄露和使用曾经就职公司的保密信息。
- 禁止擅自使用未经授权的软件。

※“个人信息”是指未死亡自然人的相关信息，既包括姓名、身份证号等能够识别出个人的信息，还包括识别编码、位置信息、网络标识符等与其他信息相结合时易于识别个人的信息，以及对上述信息进行匿名化处理的信息等。

2.3 个人信息保护

KT&G根据各国的个人信息保护相关法律及KT&G的内部政策，经信息主体的同意等合法程序，在达成正当的事业目的范围内收集和使用个人信息，并尽全力防止个人信息的非法泄露。并且，如果委托第三方收集或使用个人信息时，公司会要求第三方严格遵守相关法律。

3 公司资料和记录

3.1 正确记录和保管资料及遵守会计准则

KT&G透明且正确地记录并保管与业务相关的交易详情，并按照普遍认定的会计原则制定所有会计信息。

KT&G不会通过造假、遗漏、擅自篡改等方式故意歪曲交易实质，引发不当或违法的交易，公司按照会计原则，按照符合交易实质的内容制定和报告所有会计记录。

3.2 遵守公示原则

KT&G根据相关法律及交易所的规定，对股东等利害关系人的决定中已造成或有可能造成重大影响的事项予以公示。

KT&G以股东等利害关系人易于接近的方式，适时且公平地公开准确的公示对象信息，且不会只对部分利害关系人提供信息或者只对部分内容进行筛选性披露。

3.3 文件的保管

KT&G根据相关法律规定和公司内部规章，在特定期限内将公司管理的所有文件（包括电子文件）保存在指定场所，为尽可能降低商业秘密泄露的潜在风险，若保存期限届满，除非存在如诉讼资料等确须保存的特殊事由，其他情况下均应予以销毁。

明智开放的企业

4 国内及国际交易

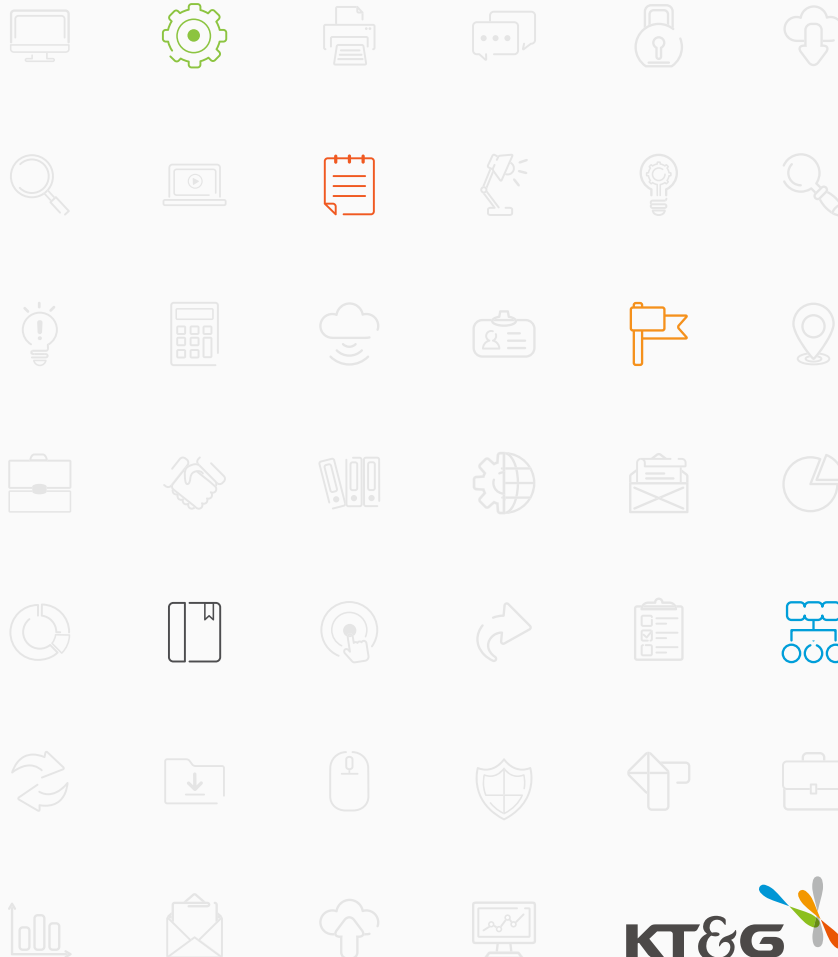
- 4.1 公平交易
- 4.2 供应链政策
- 4.3 遵守国际贸易规制
- 4.4 反洗钱及预防逃税

5 销售及营销

- 5.1 负责任的销售及营销
- 5.2 透明性
- 5.3 遵纪守法

6 研究伦理

- 6.1 负责任的研究与研发
- 6.2 研究的完整性
- 6.3 动物保护



4 国内及国际交易

4.1 公平交易

4.1.1 公平竞争

KT&G遵守公平交易相关法律，与竞争公司开展自由竞争，与交易对方进行公平交易，以具有竞争力的价格努力向全世界消费者提供最高品质的产品。

4.1.2 与竞争公司的沟通

KT&G的职工应避免与竞争公司进行可能被误解为违背公正交易或限制竞争的沟通。因公原因不得不接触竞争公司时一定要时刻提高警惕，在无法确定是否属于合法行为时，必须事先咨询所属公司的合规部门以寻求帮助。

当职工与竞争公司接触时，应当时刻注意以下事项：

- 除了法律明确允许的情况以外，不参加有可能讨论产品价格、生产量等交易条件或敏感信息的正式或非正式聚会。
- 有迹象表明参加的会议系与不当共谋有关时，应明确予以反

对，将反对意见记载于会议记录后立即离开现场。此后应立即将相应情况报告给合规部门。

- 通过合法方式和程序取得有关竞争公司的信息时，也要明确记录和保管其来源和获取原委等事项。

4.2 供应链政策

KT&G在选择商业伙伴时，在看重品质、费用、交货期、可信用、经验的同时，还会综合评价伦理、安全、环境、人权等因素。

KT&G坚信确保供应链的可持续供给才能保障集团的长期发展。为此，我们要求商业伙伴开展上述活动时定要遵守相关法律，积极建议其尽到社会、环境、伦理方面的各项责任。

负责采购管理或与商业伙伴交流的 KT&G 职工应知悉KT&G有可能因为与之签订合同的商业伙伴的违法行为而承担相应责任。因此，为

保障商业伙伴履行义务，应对其进行定期监测，当发现不符合KT&G标准之行为时，应立即采取相关措施。

Example

· 对供应商的监测事项：

- 确认供应商是否在保障劳动者的健康和安全，是否在遵守禁止强制劳动等规定；
- 评估供应商在经营业务时是否考虑环境影响并努力保护生态环境；
- 确认供应商是否与腐败、走私等非法交易及逃税、洗钱等违法事件有关。

4.3 遵守国际贸易规制

KT&G坚持了解并遵守各国或国际机构实行的进出口管制、贸易限制、禁止通商等法律规制与经济制裁。关于遵守国际贸易规制，需注意以下事项：

- 禁止输送违法战略物资，或向无相关权限人员泄露主要国家机密。
- 正确填写进出口通关文件（标示原产地、品种分类、适当申报价格等）。

- 遵守对特定国家的贸易与经济制裁，不与相应国家进行贸易往来或在该国国内开展业务。
- 出口前事先确认是否需要获得许可，必要时进行许可申请程序。
- 禁止以低于正常价格出口或不当获得政府补助等违法出口行为。

4.4 反洗钱及预防逃税

KT&G遵守各国的反洗钱及反逃税相关法律规定，不支持对包括洗钱、逃税、恐怖袭击等在内的非法活动。

Example

· 极有可能被认定为非法活动的交易：

- 为躲避申报义务，以低于特定金额的方式进行多次分批交易；
- 异常复杂的交易；
- 与那些因避税或洗钱而出名的地区有关的交易；
- 向非正常账户支付销售款的交易；
- 向与交易无关的第三方支付货款或收取货款的交易。

5 销售及营销

5.1 负责任的销售及营销

KT&G努力用正确的方法向消费者宣传KT&G提供的所有产品，不从事非法的销售或营销活动。

为防止违反相关法律规定及公司的营销政策，KT&G构建并运营合规体系，由合规主管部门持续开展事前审查，培训职工，检查相关活动。

5.2 透明性

KT&G不向客户做虚假或诽谤性宣传。并且不隐瞒重要事实，努力提供透明、准确的产品信息，所有广告及包装都遵守相关法律法规。

为建立与客户的信任关系，KT&G不使用欺骗性的营销表达方式，通过多种渠道聆听客户意见。

5.3 遵纪守法

KT&G在产品的销售及市场营销中遵守各国的相关法律规定。KT&G职工在制定、变更销售及营销方针时，应充分注意不违反法律法规，如果有任何相关方针存在可能构成违法之顾虑，则必须与合规主管部门进行协商，以寻求合法的对策。

Example

• 销售及营销活动中禁止的事项

- 禁止对未成年人开展与烟草制品有关的销售与营销活动；
- 禁止对保健食品、医药品、化妆品等的功效进行虚假、夸大宣传；
- 禁止采用回扣等违法的销售方式。

6 研究伦理

6.1 负责任的研究与研发

KT&G开展符合相关法律规定及国家政策的研究与研发活动。KT&G还大幅聘用相关领域专家，满足相关监管机构的各项要求。KT&G为产品的研究与研发做出以下努力：

- 向所有参加者告知研究的性质、目的等。
- 以合法的方式储存和管理通过研究获得的所有信息。
- 为新产品获得当局批准，准备精炼可靠的数据。

6.2 研究的完整性

KT&G坚持研究与研发，努力保障研发数据的完整性与质量。

KT&G充分知晓利害关系人基于科学研究结果相关信息做出重要意思决定，因此KT&G愿意为传达正确客观的信息而不懈努力。

6.3 动物保护

KT&G优先考虑能够代替动物实验的方法，并在考虑人类福祉和动物生命尊严的情况下进行动物实验。此时，KT&G以高于相关法律要求的标准，努力践行对动物的生命保护，保障其安全与福祉。

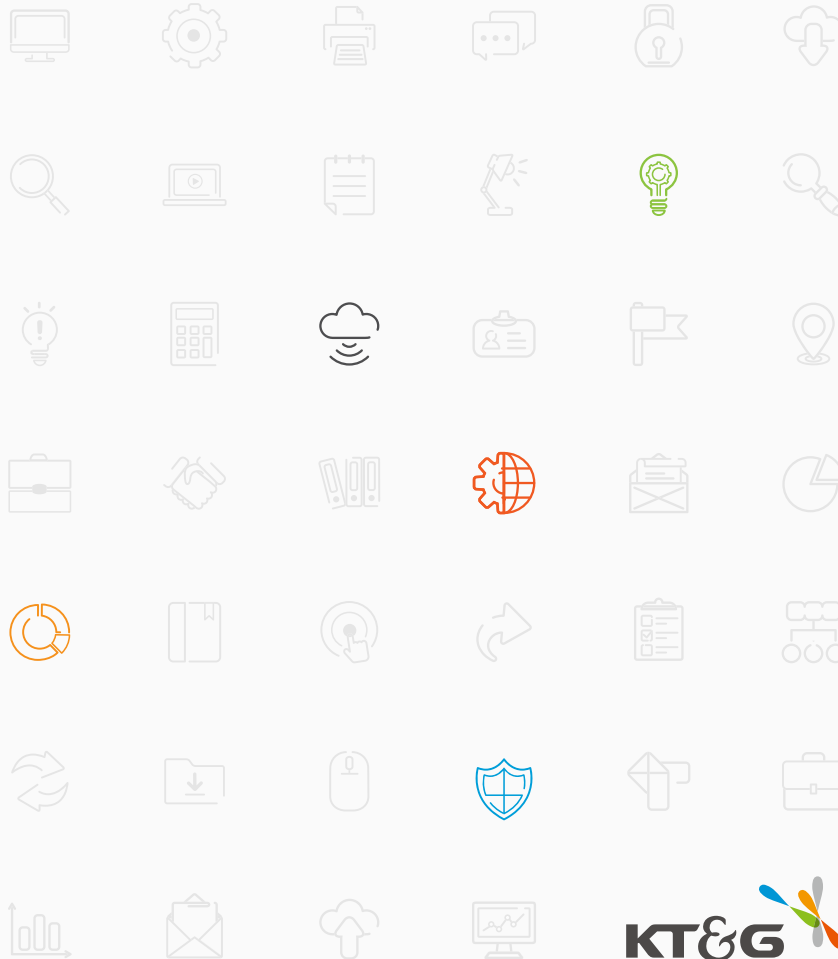
携手共进的企业

7 对社会的承诺

- 7.1 环境保护
- 7.2 社会贡献
- 7.3 重视客户
- 7.4 尊重股东

8 对人权经营的承诺

- 8.1 遵守人权保护政策
- 8.2 禁止职场霸凌及性骚扰
- 8.3 禁止歧视并尊重多样性
- 8.4 营造安全的工作环境
- 8.5 保障劳动基本权



7 对社会的承诺

7.1 环境保护

KT&G严格遵守相关法律，减少污染物的排放，预防发生环境事故。不仅如此，通过积极的环境保护活动改善环境问题，持续关注应对气候变化、温室气体与废弃物的管理、产品环保性等问题，确立更高层次的环境经营体系，为保护地区环境尽职尽责。

KT&G在生产和事业设施、物流、流通等经营上的所有流程，以及在公司全部产品和服务等所有层面上努力实践环境保护。与此同时，也为KT&G的商业伙伴参与环境保护活动而尽最大努力。

7.2 社会贡献

KT&G深知企业的经营活动是以社会为基础，与社会和谐相处方能实现永续成长。为此，企业为整个社会长远的积极变化，开展着各式各样的活动。

KT&G以可持续社会贡献体系为基础，结合当地特征运营相关项目，积极支持和参与奖学、福祉、文化、艺术等各项领域，充分知晓作为地区社会成员的责任和义务，为创造可持续社会价值身先士卒。

7.3 重视客户

KT&G 职工站在客户的角度，不断创造出对客户有实际帮助并让其满足的价值，并努力遵守与客户的约定。

为此，KT&G时刻倾听客户意见，把客户作为所有决策和行动的首要标准。另外，通过值得信赖的产品和服务，最大限度地满足客户。

7.4 尊重股东

KT&G尊重股东的正当要求和权利行使。不仅如此，通过不断革新的经营和成长战略，提升企业价值，通过透明的决策和有效的经营活动实现正当利益，追求股东价值最大化。

8 对人权经营的承诺

8.1 遵守人权保护政策

KT&G作为跨国企业，明确支持旨在解决劳工相关人权问题进而明确规定行业义务和责任的世界人权宣言(Universal Declaration of Human Rights)、联合国商业与人权指导原则(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)、国际劳工组织公约(International Labour Organization Conventions)的第138号及第182号所确认、并获得国际认可的各项原则。以此为基础，KT&G竭尽全力促进内外交流和权利救济，开展人权经营。

KT&G不以任何理由通过暴力、威胁、监禁等手段强制劳动者从事违背其自由意志的劳动，严禁雇佣童工。KT&G也不容忍商业伙伴有强制劳动、雇佣童工等问题，若发现将予以积极应对。

不仅如此，将严格遵守有关最低工资、工作时间、休息时间等国际劳工组织（ILO）的公约及各国有有关劳动标准的法律规定。

8.2 禁止职场霸凌及性骚扰

KT&G保护职工免受暴言、暴力、性骚扰等来自语言、视觉、身体上的不当霸凌。不仅禁止直接性的辱骂和威胁，还禁止一切可能造成受辱感的语言和行动。

KT&G努力营造能对职场霸凌及性骚扰问题自由提出相关意见的环境。严厉禁止因举报职场霸凌、性骚扰或协助相关调查而给予不利待遇或采取报复措施的行为。

Example

• 属于职场霸凌及性骚扰的行为：

- 利用职场内地位或关系等产生的优势，超出业务适当范围，施加身体和精神上的痛苦，或者恶化工作环境；
- 与对方的意向无关，通过接触身体、触摸特定身体部位等行为，给被害人造成性屈辱感或厌恶感，或者因不服从其他要求而给予雇佣上不利待遇；
- 与对方的意向无关，通过肉眼可知的行为造成性羞耻感。

8.3 禁止歧视及尊重多样性

KT&G遵守各国关于禁止歧视的法律规定，将职工、商业伙伴等利害关系人的多样性作为重要价值，努力营造尊重不同观点与信念的包容性环境。

KT&G不仅在录用、晋升、分配、补偿、培训上，而且在与业务有关的所有情形下，都不会以性别、人种、肤色、国籍、宗教、残疾、年龄、妊娠、兵役、社会身份、政治意见等个人特征为由给予不当的差别待遇。

Example

• 被禁止的歧视行为：

- 在招聘公告中提及与职务内容或录用条件无关的个人特征，或要求在应聘书或面试过程中提供相关信息；
- 将加入工会、妊娠、产假、宗教或性取向等个人特征作为调任或降级的理由；
- 与员工的工作成果或能力无关，根据个人特征恣意给予不平等的薪资或待遇。

8.4 营造安全的工作环境

KT&G职工严格遵守有关产业安全的法律规定。由此预防自身和同事、商业伙伴、客户的各类产业灾害，积极改善错误的惯例和制度，营造安全的工作环境。

Example

• 实践安全工作环境的示例：

- 遵守各国产业安全等相关法律规定和公司内部方针；
- 采取排除危险物、安装安全装置等最小化职场内危险因素的各项措施；
- 配备足额充分的个人防护装备，定期检查是否正常运行。

8.5 保障劳动基本权

KT&G保障劳动者的结社权、集体交涉权、集体行动权等劳动基本权。通过这些措施，KT&G为维持和改善劳动条件和提高劳动者的经济和社会地位做出贡献。

Example

· 实践保障劳动基本权的示例：

- 保障符合各国劳动关系相关法律规定的结社自由和交涉权；
- 禁止以加入工会及相关活动等为由给予不利待遇；
- 禁止妨碍工会或妨碍工会成员正当合法行使劳动基本权。